COMMUNITY NURSING

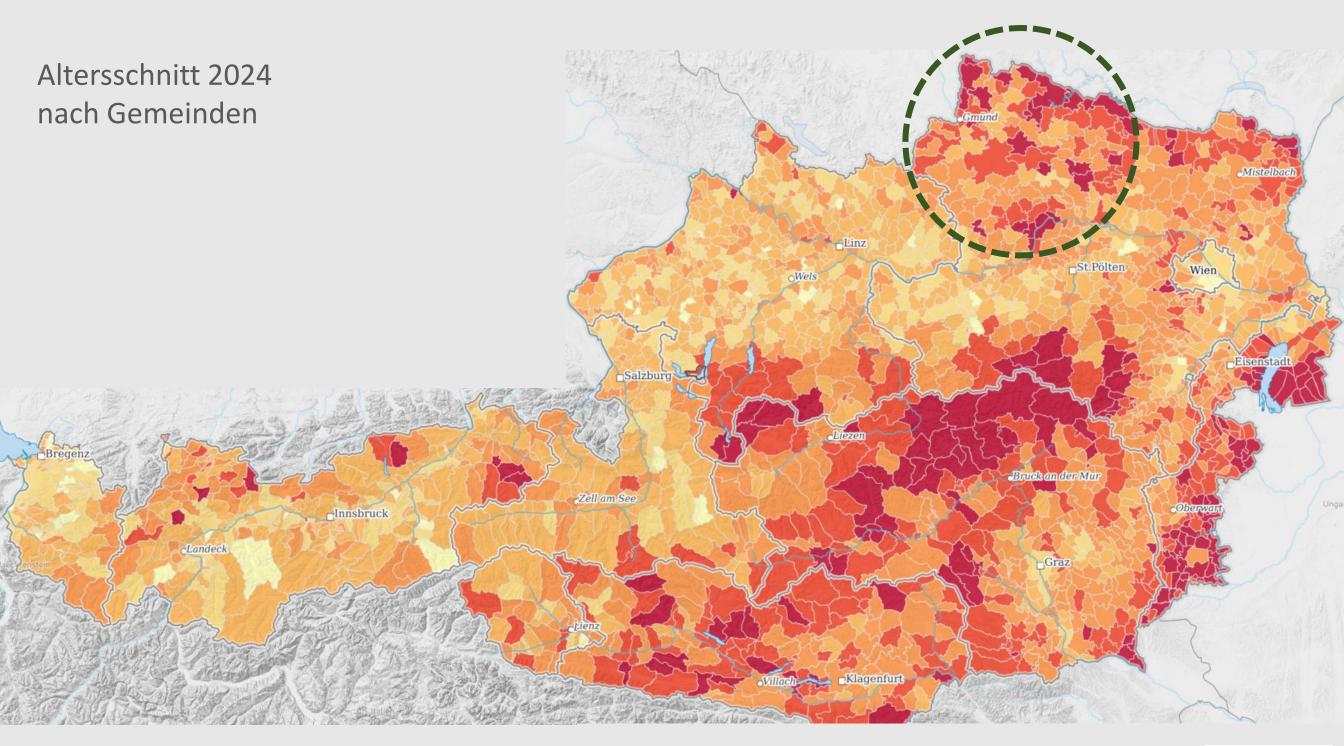


Gesundheit.fördern - Pflege.sichern im Waldviertel





Größte Herausforderung





Das zählt!



Wo das Leben neu beginnt.

GESUNDHEIT



8 Kur & Reha



567 Allgemeinmediziner und Fachärzte

13 Pflegeheime

BILDUNG









STRUKTUR













1.070 Ortschaften

BEVÖLKERUNG

5.200

Menschen ziehen jährlich zu

78.000 Zugezogene zwischen 2009 und 2023



215,150 Hauptwohnsitze





26,600 Geburten zwischen 2009 und 2023

BETRIEBE





9,880 Gewerbe, Handwerk, Industrie, Transport und Verkehr



2.370 **Tourismus**



2,420 Information und Consulting, Bank und



ARBEITSMARKT











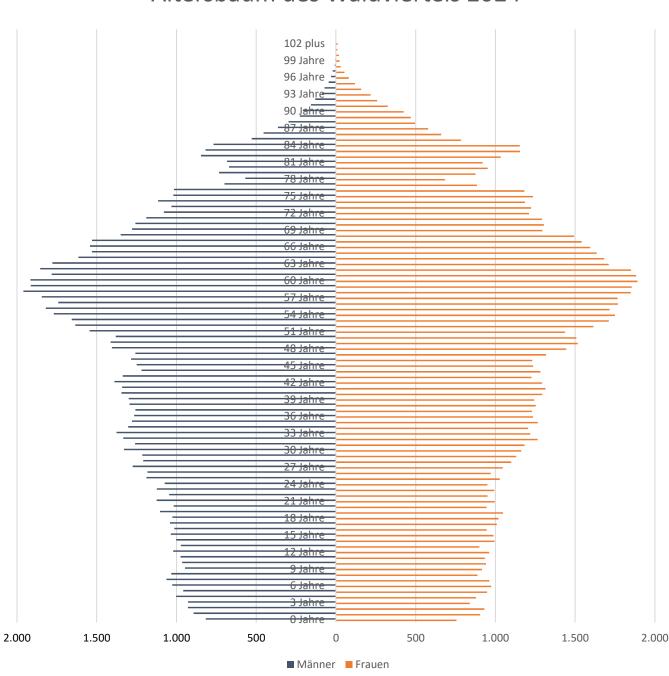


www.wohnen-im-waldviertel.at

Die Zahlen beschreiben die NUTS3-Region Waldviertel (EU-Abgrenzung: Bezirke Gmünd, Horn, Krems Land, Waidhofen/Thaya, Zwettl und die Stadt Krems), beziehen sich auf das jeweils letztgültige Datenmaterial und sind zwecks Lesbarkeit oft gerundet.

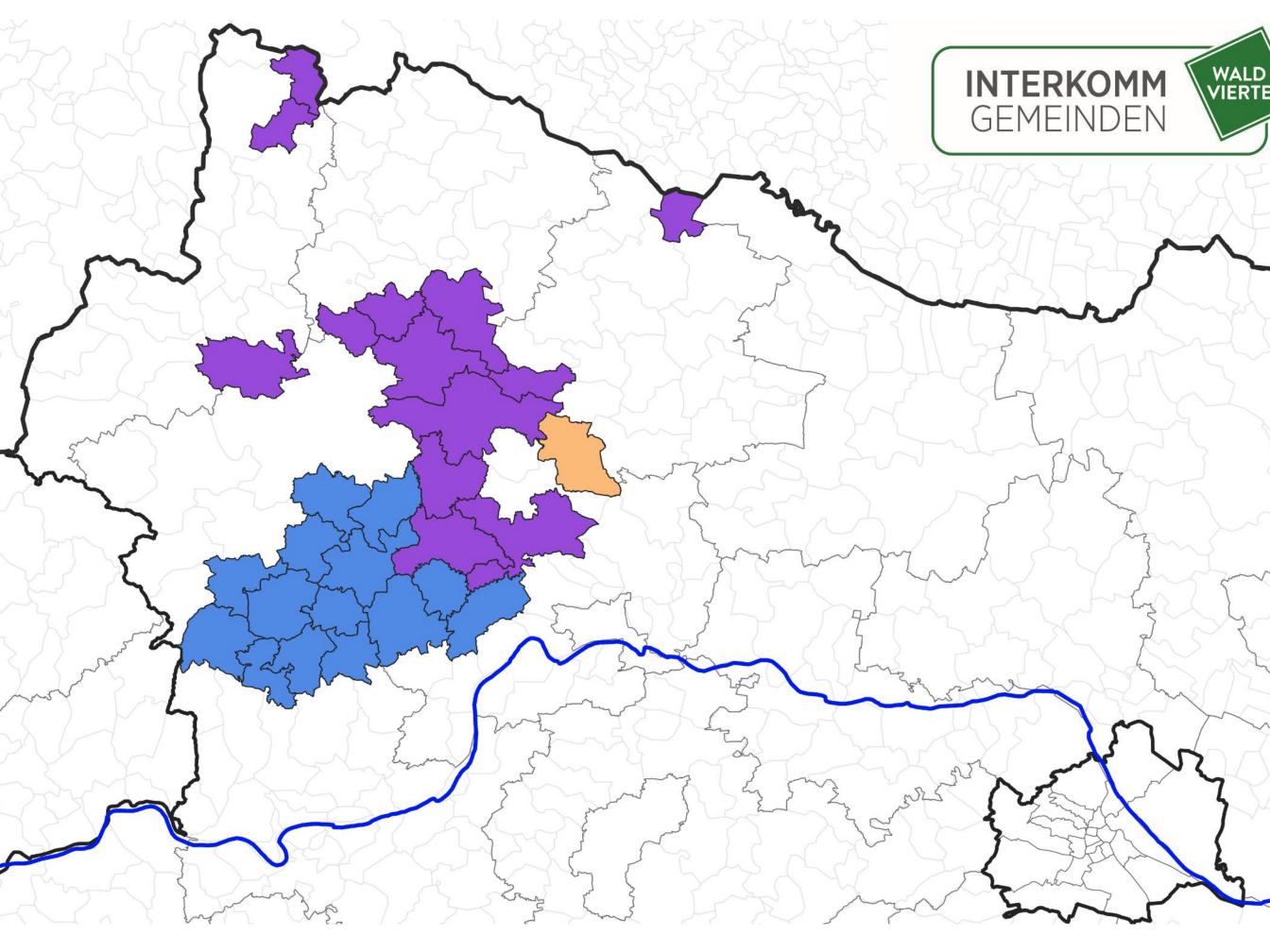
Demografie

Altersbaum des Waldviertels 2024



Demografie + Gesundheit + Pflege = Herausforderung





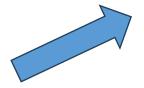
Schlagzahlen zu den Kernleistungen

844 Klient:innen

	Anzahl	Anzahl	Anzahl	
Leistungen	04-12/2022	01-12/2023	01-12/2024	Gesamt
Anzahl präventive Hausbesuche bei Klient:innen				
über 75 Jahren	195	524	469	1 188
Anzahl präventive Hausbesuche bei Klient:innen				
unter 75 Jahren	55	139	223	417
Anzahl Kontakte über niedergelassene Sprechstunden	40	195	361	596
	40	195	201	390
Anzahl Aufsuchende Leistungen bei Klient:innen (exkl. HB)	160	441	780	1 381
Anzahl Telefonkontakte mit Klient.innen	309	1 030	1 168	2 507
Kontakt Gesamt (exkl. Kontakte Netzwerkpflege)	759	2 329	3 001	6 089

- 1.177 themenspezifische Veranstaltungen und Gesundheitsprogramme
- **2.187** Vernetzungstreffen, Stakeholder Gesundheitsdiensteanbieter, Team Jour Fixe (=2-3/CN/Woche)

Besuchsdauer und Effizienz im Team



Direkte Effekte



6 VZÄ 10 CN Mitarbeiterinnen (Indirekt + 1 VZÄ)

Regionale Kaufkraftbindung & fiskalische Effekte

Gesamtaufwand des Projektes 1.497.000

davon z.B.

Werbeaufwand	33.600
Anlagenkauf	29.500
KFZ-Kosten	104.800
Reisespesen	29.100
Weiterbildung	13.600
Werkverträge	97.000
Personalkosten	991.400
davon Bruttolohnsumme	798.500

Gehaltseinstufung in Anlehnung an NOG (Stationsleitung)

Beitrag Gemeinden 1 Euro je HWS + Aktivitäten (93.000.--)

Pflegegeld:

177 Fälle = 20.9% = **800.708.--**

Drehtüreffekt

17 Fälle = 2% = 66 Tage = mind. **104.000.--**

Produktivitätssteigerung im System

Vernetzung = 3-5%

+ CN-Effizienz im Team (+30% HWS)

Investitionen nach HH Beratung 139 Fälle = 16,4% = mind. **98.000.--**

Nachhaltige Änderung der Medikation (+/-) nach Gesprächen

10% der Klient:innen

Kosten/Kundenkontakt 80% OB

Qualität Themensetzung
Finanzierungsbereitschaft Gde
63% für Info/Beratung/Schulung

Ertragsanteile Verteilung



Standortqualität woiwa

Enormes Wertschöpfungspotenzial

2stelliger Mio.Bereich p.a.





19. bis 22. Juni 2025 Großschönau

- und Wohnraum, der ein Leben lang





Wie wir unser Zuhause fit für neue Lebensphasen machen

Insere Gesellschaft verändert sich: Wir leben länger und gestalten unsere Lebensmitte und die Jahre danach aktiver als je zuvor. Gleichzeitig stellen sich neue Fragen: Wie kann ich meine Wohnsituation so gestalten, dass sie auch in Zukunft passt – wenn sich meine Bedürfnisse verändern, wenn ich Unterstützung brauche oder wenn ich einfach mehr Komfort und Sicherheit im Alltag schätze?

Wer früh an morgen denkt, gewinnt mehr als Barrierefreiheit – nämlich ein Zuhause, das mitdenkt, sich anpasstund in jeder Lebensphase unterstützt. Viele Lösungen, die für spätere Jahre gedacht sind, machen auch den Alltag in jungen Jahren einfacher und sicherer. Zukunftstaugliches Wohnen ist nicht nur altersgerecht, sondern menschenfreundlich – für alle Generationen.



GESUNDHEITS REGION



- Entlastung des Gesundheitssystems
- Eigenverantwortung für Gesundheit über kommunales Setting stärken
- Vorhandenes bündeln & Wegweiserfunktion

